

Van Aarsen Gedragscode

Juni 2021

Bericht van de Directie

Van Aarsen is een uniek bedrijf en een onmisbare schakel in de voedingsketen. Kwaliteit, veiligheid en innovatie staan bij ons hoog in het vaandel. Onze missie is om een wereldwijd toonaangevende leverancier van machines en installaties te zijn voor de productie van dier-, huisdier- en visvoer, van concept tot oplevering. Binnen ons bedrijf streven we continu naar optimalisatie. Om onze prestaties in deze snel veranderende wereld te kunnen blijven verbeteren, geloven wij als Van Aarsen dat het erg belangrijk is dat we trouw blijven aan onze kernwaarden. De volgende kernwaarden vormen de basis voor de gedragscode:

- Mensen
- Kwaliteit
- Milieu
- Integriteit

Onze gedragscode bevat zowel onze kernwaarden als onze belangrijkste beleidsprincipes. De gedragscode is een leidraad voor ons management en personeel voor het bevorderen van adequaat handelen binnen de onderneming. De waarden, normen en gedragsrichtlijnen van de gedragscode moeten te allen tijde worden nageleefd om incidenten te voorkomen en zo een succesvolle onderneming te kunnen blijven.

Goede relaties met al onze stakeholders zijn één van de sleutels tot ons succes. Binnen Van Aarsen stimuleren wij onze medewerkers een bijdrage te leveren aan het creëren en onderhouden van deze goede relaties. Wij vinden het dan ook belangrijk dat er met integriteit en respect gecommuniceerd wordt met al onze stakeholders.

Deze gedragscode geeft geen uitleg over specifieke situaties, maar belicht de waarden, normen en gedragsrichtlijnen van Van Aarsen. Wij vertrouwen erop dat onze medewerkers handelen in overeenstemming met de gedragscode door de normen en gedragsrichtlijnen na te leven en stimuleren hen een melding te doen wanneer een schending van de gedragscode vermoed wordt. Indien U, als onze zeer gewaardeerde stakeholder, een vraag heeft over onze gedragscode óf een (vermoedelijke) schending van onze gedragscode wilt melden, neem dan gerust contact op via compliance@arsen.com.

Henk Derckx

Erik de Graaff

Peter Engels

Erwin van Amelsfoort

Jos Curvers

Harold Vermij

Inhoud

| | |
|-------------------------------|---|
| Van Aarsen Gedragscode | 1 |
| Bericht van de Directie | 1 |
| Mensen | 3 |
| Kwaliteit | 3 |
| Milieu | 4 |
| Integriteit | 4 |

Mensen

DISCRIMINATIE

We bieden alle werknemers gelijke kansen op het gebied van werkgelegenheid. Bij Van Aarsen zijn we:

- toegewijd om bij het wervings- en personeelsbeleid geen enkele vorm van discriminatie te beoefenen op grond van ras, huidskleur, etnische afkomst, religie, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, fysieke bekwaamheid, gezondheidstoestand, politieke of sociale mening, lidmaatschap van een vakbond, burgerlijke staat of enige andere grondslag die door de Nederlandse wet verboden is.
- toegewijd om een werkplek te creëren waar teamwork als sleutel wordt gezien en iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

MENSENRECHTEN

Bij Van Aarsen steunen we de bescherming van mensenrechten en streven we ernaar ervoor te zorgen dat acties die in strijd zijn met deze rechten, nergens ter wereld thuishoren in onze activiteiten of onze toeleveringsketens. Wij zijn toegewijd om:

- niet deel te nemen aan of te profiteren van enige vorm van dwangarbeid.
- niet deel te nemen aan of te profiteren van enige vorm van kinderarbeid.
- alle werknemers ten minste het minimumloon te betalen dat is vereist door de wet of de toepasselijke branchevoorschriften.
- geen zaken te doen met leveranciers, klanten of andere externe partijen die handelen in strijd met internationale mensenrechten.

ARBEIDSVORWAARDEN

Elke werknemer heeft het recht om te werken in een omgeving die vrij is van geweld of pesterijen. Ook willen we er bij Van Aarsen voor zorgen dat iedereen elke dag veilig thuiskomt van zijn werk. Om een veilige, gezonde en comfortabele werkomgeving te kunnen creëren:

- streven wij naar een cultuur waarin vereist wordt dat al het werk veilig moet worden gedaan.
- tolereren wij geen pesterijen of fysiek geweld waardoor mogelijk lichamelijk letsel veroorzaakt wordt.
- verbieden wij gebruik/misbruik van drugs, alcohol en andere gereguleerde stoffen die de veiligheid, gezondheid en productiviteit van onze medewerkers kunnen bedreigen.
- zorgen we ervoor dat de arbeidsvoorwaarden, waaronder vakantie, werktijd en verlofperiodes, in overeenstemming zijn met verplichte standaardwetten of toepasselijke branchevoorschriften.
- investeren we in middelen die medewerkers helpen zich te ontplooien en hun volledig potentieel benutten.
- zorgen we voor een gezonde en veilige werkomgeving door risico's in te schatten en alle nodige maatregelen te nemen om ze weg te nemen of te verminderen.

Kwaliteit

Van Aarsen heeft topkwaliteit opgenomen als een van haar compromisloze overtuigingen. We leveren altijd hoogwaardige producten die voldoen aan de regelgeving om zo verwachtingen van de klant waar te maken. Bij Van Aarsen hanteren we dan ook de volgende principes:

- we zetten ons volledig in om producten en diensten te leveren die voldoen aan alle kwaliteitseisen en die de veiligheid van de bediener garanderen. We voldoen aan alle gezondheids- en veiligheidswetten, naast onze eigen veiligheidseisen.
- we leveren alleen producten die voldoen aan de toepasselijke internationale normen

- om er zeker van te zijn dat we altijd veilige en kwalitatief hoogwaardige producten leveren, moeten onze medewerkers effectieve processen toepassen om product- en procesprestaties te meten en vast te leggen en, waar nodig, preventieve stappen of corrigerende maatregelen nemen.

Milieu

VERANTWOORDELIJKHEID NAAR HET MILIEU

Van Aarsen hecht veel waarde aan het milieu. Binnen onze mogelijkheden dragen wij op verschillende manieren bij aan het milieu. We hanteren de volgende richtlijnen:

- we streven ernaar om minimaal te voldoen aan de wettelijke eisen en belangen van onze stakeholders.
- we streven ernaar om met onze activiteiten, productieprocessen en eindproducten de milieu impact te minimaliseren.
- we streven naar continue verbetering op het gebied van milieu en vermindering van de milieubelasting.
- binnen Van Aarsen dragen alle medewerkers verantwoordelijkheid voor het milieu. Alle incidenten en mogelijke verbeterpunten dienen gemeld te worden aan het management.

VERANTWOORDELIJKHEID NAAR DE MAATSCHAPPIJ

Net als het milieu draagt Van Aarsen ook op meerdere manieren bij aan de maatschappij. Van Aarsen:

- is een erkend leerbedrijf dat mogelijkheden biedt voor stages, traineeships en rondleidingen.
- ondersteunt verschillende sociale activiteiten.
- streeft naar het opbouwen en onderhouden van goede relaties door middel van open en eerlijke communicatie met haar stakeholders en haar directe omgeving.

Integriteit

DATA PRIVACY

We respecteren de privacy van onze medewerkers en zakenpartners en verzamelen en bewaren alleen persoonlijke gegevens voor zover dit noodzakelijk is en is toegestaan door de wet. Bij Van Aarsen hanteren we de volgende principes met betrekking tot het verzamelen van persoonsgegevens:

- bij Van Aarsen beschermen we persoonsgegevens, houden deze up-to-date en vernietigen we de gegevens wanneer deze niet meer nodig zijn.
- toegang tot persoonlijke gegevens is beperkt tot de werknemers die de juiste autorisatie hebben en een legitieme zakelijke reden hebben.
- Van Aarsen gaat zorgvuldig om met persoonlijke informatie en gebruikt deze alleen voor zakelijke en contractuele doeleinden.
- Van Aarsen gaat altijd zorgvuldig en vertrouwelijk om met commerciële en technisch bedrijfsgevoelige informatie van haar klanten, leveranciers en andere externe partijen.

VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN ICT-GEBRUIK

Bij Van Aarsen gaan we op een betrouwbare en professionele manier om met vertrouwelijke informatie, onze ICT-infrastructuur en andere bedrijfsmiddelen. Vertrouwelijke informatie is bedrijfsinformatie die niet openbaar wordt gemaakt en mogelijk van waarde is.

We zorgen ervoor dat alle vertrouwelijke informatie goed wordt beschermd tegen ongeoorloofd gebruik en verspreiding. Dit geldt zowel voor vertrouwelijke informatie van anderen (zoals klanten en leveranciers) als van onszelf. We onthullen vertrouwelijke informatie van ons bedrijf alleen aan personen buiten Van Aarsen voor een toegestaan zakelijk doel en alleen als er een correcte (geheimhoudings)overeenkomst is gesloten. Zelfs binnen ons bedrijf delen we vertrouwelijke informatie alleen met mensen die een zakelijke 'need to know' hebben. We gebruiken vertrouwelijke informatie van anderen (inclusief onze klanten) alleen als wij een wettelijk recht hebben om dit te doen.

Wij gaan te allen tijde zorgvuldig en professioneel om met ICT en bedrijfsmiddelen en wij houden ons aan

onze 'e-gedragscode' waarin gedetailleerd wordt beschreven hoe om te gaan met elektronische communicatiemiddelen.

ANTI-FRAUDE

Wij als Van Aarsen geloven in integriteit en fair en eerlijk gedrag. We accepteren geen frauduleus gedrag oftewel gedrag dat bedoeld is om anderen te bedriegen of te misleiden. Dit omvat diefstal, het vervalsen van facturen of andere documenten (zoals het plaatsen van verkeerde datums op een document) en het verrichten van oneerlijke transacties van welke aard dan ook.

Dit betekent dat we geen documenten vervalsen, illegale handel van welke aard dan ook ondersteunen of anderen bedriegen of misleiden. We weerhouden ons er ook van anderen daarbij te helpen. We zorgen ervoor dat onze interne communicatie correct, up-to-date en volledig is, zodat het hogere management beslissingen kan nemen op basis van alleen juiste feiten.

BELANGENCONFLICTEN

We streven ernaar om situaties met belangenconflicten te vermijden waarin onze persoonlijke belangen ons zakelijk oordeel op ongepaste wijze zouden kunnen beïnvloeden. Om dit bij Van Aarsen te waarborgen hebben we de volgende principes:

- het is voor derden en leveranciers niet toegestaan werknemers of hun familieleden te beïnvloeden of proberen te beïnvloeden door hen geschenken, gunsten, amusement en persoonlijke voordelen te bieden.
- onze medewerkers dienen hun directe manager onmiddellijk en volledig te informeren indien hun besluitvorming namens Van Aarsen op enigerlei wijze wordt beïnvloed door persoonlijke relaties, deelname aan externe activiteiten of een persoonlijk belang.
- we vermijden zelfs de schijn van belangenverstrengeling en vragen vooraf schriftelijke toestemming voor alle nevenactiviteiten die de zakelijke belangen van Van Aarsen mogelijk kunnen aantasten.
- we voeren een beleid waarin geschenken geen persoonlijk voordeel mogen opleveren of zakelijke beslissingen mogen beïnvloeden. Hoewel het geven van geschenken in sommige situaties een gangbare en geaccepteerde praktijk is, kan het ook worden geïnterpreteerd als een vorm van omkoping en dus moet het aannemen van geschenken zorgvuldig worden gewogen. Het accepteren van een klein geschenk of een uitnodiging voor bescheiden amusement is toegestaan. Een aangeboden geschenk of amusement voldoet aan de definitie van klein, als het zonder enige vorm van terughoudendheid, schaamte of twijfel openbaar kan worden gemaakt. Alle geschenken die we ontvangen, worden elk jaar willekeurig onder het personeel verdeeld.

CORRUPTIE

Bij Van Aarsen keuren we elke vorm van corruptie, zowel intern als extern, ten zeerste af. Corruptie kan verschillende vormen aannemen, waaronder commissiebetalingen en royalty's, advieskosten, marketingkosten, reis- en amusementskosten, kortingen of gratis goederen, rechtstreeks of via derden betaald of geleverd. Wij hanteren de volgende principes om een corruptievrije omgeving te creëren bij Van Aarsen en binnen onze toeleveringsketen:

- we hanteren een nultolerantiebeleid inzake corruptie en informeren direct onze manager in het geval iets gebeurt dat buiten het normale zakendoen valt dan wel bij vermoeden van corrupt gedrag.
- we oefenen druk uit op het elimineren van corruptie wanneer blijkt dat het voorkomt binnen een van onze toeleveringsketens. Als het gewenste effect niet wordt bereikt, beëindigen wij de relatie met de betreffende partij.

EERLIJKE CONCURRENTIE

Wij geloven in zakendoen op een eerlijke manier, waarbij we ons zorgvuldig houden aan de mededingingswetten die zijn gemaakt om eerlijke en effectieve concurrentie te garanderen. Binnen Van Aarsen is het daarom niet toegestaan om met concurrenten overeenstemming te bereiken over commerciële kwesties of het gedrag van ons bedrijf af te stemmen met dat van concurrenten. Ook mag er geen misbruik gemaakt worden van een dominant marktaandeel.

Dit betekent dat alleen wettelijk toegestane bronnen van concurrentie-informatie gebruikt mogen worden (bijvoorbeeld ontvangen op grond van een geheimhoudingsovereenkomst, gelicentieerd materiaal of officieel gepubliceerde informatie). Het is daarnaast vanzelfsprekend voor medewerkers niet toegestaan om samen met concurrenten markten te bespreken of op welke wijze dan ook te verdelen.

INTERNATIONALE WETGEVING

Van Aarsen houdt zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving in alle landen waar we zakendoen.

ZAKELIJKE VERPLICHTINGEN

Bij Van Aarsen zetten we ons in voor het versterken van zakelijke relaties. Eerlijke communicatie, wederzijds respect en het nakomen van beloftes zijn daarbij cruciaal. Om onze zakelijke relaties te optimaliseren hanteren we de volgende principes:

- we houden alle transacties in onze rekeningen nauwkeurig en op een eerlijke manier bij.
- we zetten ons in om op een eerlijke en transparante manier zaken te doen.
- we komen altijd onze zakelijke beloften na en we delen onverwachte gebeurtenissen op een proactieve, tijdige en open manier.
- we werken samen met onze leveranciers om handelsgedrag af te stemmen op de principes die in deze gedragscode zijn uiteengezet.

GELD WITWASSEN EN FINANCIERING VAN TERRORISME

Bij Van Aarsen zetten we ons in om te voldoen aan nationale en internationale wet- en regelgeving op het gebied van witwassen en terrorismefinanciering. Wij doen alleen zaken met gerenommeerde zakenpartners wier zakelijke activiteiten op een legale manier verlopen.

EXPORTCONTROLE

Van Aarsen leeft altijd de exportcontrolewetten na en respecteert export- of handelssancties of andere verboden, indien van toepassing op ons bedrijf. Bij Van Aarsen:

- voeren we controles uit op (potentiële) klanten om er zeker van te zijn dat we geen zakendoen met entiteiten of personen die voorkomen op de sanctielijsten van de EU of OFAC. Dit kan namelijk een negatief effect hebben op het imago van het bedrijf.
- zorgen we ervoor dat we de juiste machtiging hebben voordat we goederen importeren en exporteren.
- winnen we juridisch advies in zodra er twijfels ontstaan over import- en exportcontroles of sancties.